

上海交通大学医学院教代会与工会工作报告

各位代表、同志们：

受上海交通大学医学院第九届教代会主席团和第十四届工会委员会的委托，向大会报告教代会与工会工作，请予以审议。

第一部分

2020年工会工作回顾与总结

2020年，上海交通大学医学院工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，统筹落实疫情防控和推进医学院改革发展事业，围绕医学院建设“世界一流、中国特色、上海风格、交医特质”的总体目标，认真落实医学院党委和市教育工会的工作部署，突出服务教育事业、服务教师发展“两个中心”，更好发挥工会大学校、大舞台、大家庭、大平台作用。一年来，我们主要做了以下工作：

一、提高政治站位，加强思想引领，发挥工会组织积极作用

1. 加强理论学习，学用结合，提高服务群众的理论水

平和工作能力。医学院工会按照医学院党委部署和市教育工会的要求，认真组织工会、妇委会干部持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实把握党的十九大和十九届五中全会精神，把握思想引领这一主线，坚持学以致用、知行合一，推动工会工作扎实开展，切实服务医学院改革发展各项事业。

2. **发挥组织优势，为打赢疫情防控阻击战贡献工会组织的力量。**医学院工会全力以赴、主动作为，将疫情防控相关工作做深做细做实。根据市总工会文件精神，医学院工会从工会经费中设立新冠肺炎防控工作专项资金，用于疫情防控保障和慰问等工作。深入细致做好医学院系统一线抗疫人员关心慰问工作，及时将后方的关心关爱带给一线工作人员及其家属，专门为援鄂医疗队志愿抗疫人员送上慰问金每人10000元，并积极联系社会各界定向捐赠抗疫人员慰问物品30余件。同时，主动做实开学复课的疫情防控相关工作，采购发放两批消毒液、洗手液、口罩等防护用品，为医学院教职工有序复工复产，积极投入学院各项工作提供安全防护。关注疫情常态化下教职工身心健康，推出居家健身计划。为医学院教职工发放小型健身器材，鼓励教职工坚持居家锻炼，增强体质，更好投入学习工作。

3. **加大宣传力度，创新工作方法，凝聚医学院发展的正能量。**工会进一步拓宽宣传平台，充分利用线上线下平台

做好先进人物和事迹的宣传工作。在新冠疫情防控时期，涌现了一批优秀典型，医学院工会积极宣传抗疫英雄事迹，经推荐评选，公共卫生学院邱红玲获得“上海市先进工作者”荣誉称号，《劳动报》《教育周刊》等主流媒体对其事迹进行专题报道；推荐基础医学院蔡军夫妇、赵雷夫妇，公卫学院邱红玲夫妇获得了上海市教育系统“献出特别之爱比翼双飞模范佳侣”称号。他们的先进事迹在医学院引起极大反响，为医学院广大师生共克时艰、战胜疫情汇集正能量，引领广大教职工坚决打赢疫情防控阻击战，坚定信心打赢医学院事业发展保卫战。

4. **推进对口扶贫，助力脱贫攻坚。**2020年是打赢脱贫攻坚战收官之年，医学院工会树立大局意识，强化责任担当，把助力脱贫攻坚作为政治任务，纳入工会工作来谋划，带领会员共同凝聚“消除贫困、改善民生、逐步实现共同富裕”的共识。积极组织教职工参与教育工会组织的扶贫知识问答，引导职工以实际行动共担脱贫攻坚、携手共同奔小康的历史任务。全校400余位教职工在知识问答中取得好成绩，获得相关奖励。按照上级工会的部署要求，进一步推进对新疆、贵州等对口地区扶贫工作。积极筹措资金落实消费扶贫任务，为教职工采购扶贫产品，发放送清凉慰问品、新春慰问礼包等，以实际行动支持消费扶贫，助力脱贫攻坚。

二、聚焦医学院发展，围绕中心工作，动员广大职工群

众立足岗位、奋发有为、建功立业

1. 加强劳模先进宣传工作，引导教职工立足岗位建功立业。根据上级工会工作部署，认真做好“五一”“三八”系列先进集体和个人的推荐、申报、评选工作。在纪念三八国际劳动妇女节 110 周年之际，表彰了一批优秀典型：医学院党委组织部等 12 个集体获得 2019 年度上海市巾帼文明岗、医学院基础医学实验中心等 2 个集体获得 2019 年度上海市教育系统巾帼文明岗、基础医学院聂红获得 2019 年度上海市教育系统巾帼建功标兵、聂红夫妇获得上海市教育系统最美家庭提名奖、高小玲夫妇获得上海市教育系统比翼双飞模范佳侣、朱孟琴夫妇等 8 对佳侣获得上海交通大学比翼双飞模范佳侣、徐云夫妇等 7 对佳侣获得交大医学院比翼双飞模范佳侣。通过树立先进典型、弘扬劳模精神、宣传先进事迹，更好地引领职工立足岗位、创新创效，带动广大教职工投入到世界一流医学院的建设中。

2. 推荐医学院优秀教师代表参与各类风采展示，展现医学院教职工良好形象。以劳模易静老师的事迹拍摄“师爱无声 师德永铸”——身边的好教师微电影，作品参加“最美劳动者”第四届上海职工微电影节并获得优秀作品奖。至此，医学院已连续四年参与微电影制作、展播，这个项目也获得医学院 2018-2019 年度精神文明优秀建设项目。推荐优秀青年作品参与教育工会组织“青春有担当·筑梦新时代”

青年教师创意主题短视频大赛。

3. **提升专业化水平，着力提高教职工岗位技能和职业素养。**组织优秀青年教师积极参加第四届上海市高校青年教师教学竞赛，医学院5名选手赛出风格、取得佳绩，公共卫生学院黄亨焯、基础医学院张灼阳和附属第九人民医院董家辰等3人获得医学学科组二等奖，基础医学院夏小雨获得医学学科组三等奖，附属第六人民医院朱晓璐获得医学学科组优秀奖。联合教务处、党委教师工作部、教师发展中心组织举办医学院第八届青年教师教学基本功竞赛，以赛促学，为青年教师搭建学习观摩、交流分享的平台。持续做好技师技能申报奖励工作，鼓励培育“工匠精神”。

三、持续优化服务能力，贴近群众需求，开拓创新做好各项服务保障工作

1. **进一步加强和完善教职工保障工作体系。**做好上海市总工会互助保障和上海市教师补充医疗工作，为职工续购新华保险公司提供的职工补充医疗保险，并做好理赔服务，2020年上海市职工保障互助会受助334人次，理赔124698.08元；新华保险受助720人次，理赔186588元；医学院教职工解困互助基金受助84人次，补助169038.79元。

2. **贴近会员实际需求，保障会员福利。**做好教职工生日慰问、节日慰问工作，严格按照制度规范做好慰问品采购发放。落实教职工大病、住院、高温一线职工的走访慰问工作，

保障会员应得福利。在三八节为院本部全体女职工送上慰问品，在儿童节期间为十四周岁以下教职工子女送上节日祝福，为生育女职工、新退休职工购买慰问品。积极营造温暖和谐的“家”氛围，建设好教工小家和妇女之家特色项目，各二级工会共申报了 18 个项目，开展了许多贴近教职工需求的兴趣活动。

3. 进一步整合资源，服务教职工心理健康和法律权益保障需要。充分发挥教师心理健康发展服务中心和法律援助中心等专业机构平台作用，帮助教师搭建心理减压、法律咨询工作平台，切实服务教职工心理健康，保障自身法律权益。

四、健全完善民主参与机制，保障教职工合法权益，切实增强凝聚力，营造和谐健康校园氛围

1. 规范组织召开医学院第九届教代会暨第十四次工会代会第三次会议。本次教代会正处疫情防控期间，为减少人员聚集，采用视频会议和线下讨论相结合的形式规范有序组织召开。代表们在各个分会场参加教代会并进行审议，取得良好的参会效果。教代会听取和审议了学院工作报告、学院财务工作报告、学院教代会和工会工作报告、工会经审工作报告，并通过了大会决议。教代表积极履职，提出审议意见，形成提案 5 件，立案 2 份。并协调相关承办部门落实提案办理，提案办理的满意率达 100%。基础医学院、公卫学院、护

理学院按时召开二级教代会，进一步将民主管理落实到基层。

2. 回应职工期盼，维护职工权利。认真办理教代会“关于我院博士后加入医学院工会”的提案，积极探索多元用工制度下工会工作的创新。会同人事处等部门开展调研，并就医学院本部博士后工会经费、工会会员费的收缴进行了研讨，制定博士后入会工作方案。2020年为55位博士后、52位非编职工办理入会，进一步增强职工的归属感。

3. 组织医学院教代表组团参加上海交通大学七届六次教代会。代表认真听取教代会各项报告，并积极参与各项与医学院发展密切相关的主题讨论报告。

五、丰富充实校园文化生活，营造和谐向上的校园文化氛围

1. 积极组织教职工参与教育工会线上文体活动。包括线上DIY课程、亲子活动、教育工会成立70周年系列活动等。参与教育工会组织“抗击疫情，你我同心”书画作品征集活动，积极选送教职工作品参展，徐华作品获绘画高校组二等奖。组织教职工参与上海教工象棋协会网络公开赛，取得良好成绩。参加由市教育系统妇工委举办的“教苑群芳 魅力绽放”——第二届上海女教师服饰展示活动，荣获三等奖。组织教职工参加市教育工会主办书法和板书大赛、八十分比赛等。鼓励教职工积极参与丰富多样的活动，拓宽视野，提

升技能，增进友谊。

2. 积极参与各项大型文体活动，展现医学院教职工良好精神风貌。组织校领导积极参与 2020 年上海市高校校长杯健步走比赛。在严格按照疫情防控要求的前提下，医学院教职工组队参与第 48 届交大运动会，在田径、游泳和群众体育项目的激烈角逐中，获得团体第四名的好成绩。积极组织教职工参加党建活动，教工合唱团的节目在医学院“博极医源守望初心 精勤不倦践行使命”主题党课上展演。

3. 持续开展职工技能兴趣培训工作。院工会结合教职工需求和兴趣，连续几年持续开展职工烹饪培训，请专业师傅现场教学，结合实际生活需要，制作营养美味、健康可口的家常菜，丰富家庭餐桌，提升生活品质。

4. 支持教职工文体协会发展，鼓励参与各项友谊交流赛事。支持 10 个教职工文体协会开展日常活动，丰富教职工业余生活。医学院职工篮球协会参与 2020 年上海教工三对三篮球赛，获第五名。职工足球协会参与 2020-2021 上海教工足球赛，在西南赛区中获得第三名。职工羽毛球协会组织羽毛球友谊赛，加强队员间合作交流，提升竞技水平。职工乒乓球协会参加交大“元旦杯”乒乓球赛。

5. 支持学院各二级工会因地制宜开展丰富多样活动。各二级工会灵活运用线上线下资源，组织开展艺术插花、尤克里里彩绘、多肉微景观制作、珍珠开蚌、非洲鼓彩绘、茶

文化品鉴等各类主题活动，并用线上投票等方式对作品进行交流互动，在舒缓工作压力生活的同时，也增进了同事间交流。

六、关注女职工需求，发挥巾帼力量，展现医学院女教职工风采

1. 鼓励女教职工发挥巾帼力量，立足岗位、奋发有为。组织医学院女教授联谊会成员参加市教育系统“不忘初心、牢记使命，深入推进上海教卫事业改革发展”女教授论坛。推荐刘畅为上海市第四届优秀青年女教师联谊会理事，高小玲、刘畅当选为第四届上海市优秀青年女教师联谊会会员。

2. 充分发挥妇委会工作平台作用，关注女性教职工的需求，助力发展成才。积极做好上海市优秀青年女教师成才资助金申报工作，2020年资助7人，共计21000元。支持女教师、女干部联谊会开展活动，组织“这么收纳么美”专题课程，提升技能，提高幸福感。组织单身青年参加教育工会“玫瑰花苑”联谊交友活动，邀请青年教师家庭参加亲子主题活动等。

七、加强自身建设，不断提升工会服务大局、服务群众的能力

1. 加强工会制度建设，提升工会服务管理效能。工会制度规范化建设进一步加强，不断提高自身科学管理水平，严格执行“三重一大”相关制度，加强内控管理，持续提高

工会财务管理的规范化、信息化和科学化水平。工会配合完成经济责任审计工作，审计结果总体情况良好，对不足部分进行梳理并形成方案，进一步加强内控管理，完善相关制度，规范经费使用。

2. **加强部门间协作，积极配合落实医学院各项工作。**配合完成 2020 年高校分类评价工作、综合改革工作、教师工作手册编写工作、“十三五”总结和“十四五”规划编制等重要工作。

3. **加强工会工作调研，增进校际交流。**持续深入一线、深入基层，广泛听取教职工代表、各级工会干部等对于工会日常工作、专项工作等的意见建议，认真研究、开拓思路，进一步整合各方资源优势，在工会日常服务保障方面优化服务流程、提高服务效率，不断以更高标准、更严要求做好各项工作。与复旦医学院工会共同开展调研，探索新形势下医学院校的工会工作开展情况，增进交流，更好指导工作实践。

第二部分

2021 年工作要点与思路

2021 年将迎来建党一百周年，是“十四五”规划的开局之年，也是开启一流医学院建设“三步走战略”第二步的关键之年。上海交通大学医学院工会将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届

二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实医学院党委和市教育工会的工作部署，围绕工会工作的新要求、新责任、新使命，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，激励广大教职工立足岗位建功立业，更好服务职工多元需求，提升大家的幸福感、获得感，团结引领教职工们为医学院各项事业发展作出更大贡献，为医学院“十四五”开局奠定坚实基础。

一、不忘初心，团结引领广大教职工坚定跟党走

加强理论学习，把准政治方向，以建党百年为契机，组织工会、妇委会干部积极开展党史学习教育，把革命精神内化于心、外化于行，转化为干事创业、勇担使命的强大精神动力，进一步提升工会干部理论能力和工作水平。

在迎接建党 100 周年之际，根据医学院党委的统一部署，组织建党百年系列活动。结合身边的红色资源，开展丰富多样的活动，铭记党的奋斗历史，讴歌党的丰功伟绩，引导群众坚决跟党走。

二、保障权益，完善教职工民主参与机制，推动医学院治理体系建设

规范有序组织开展医学院“双代会”。推动教代表深入基层，反映民生民意，充分发挥教代表在参与学院民主管理、保障教职工民主权利等方面作用的作用。指导各二级学院召开教代会。

规范提案的提出、办理、落实、反馈环节的工作流程，

促进提案工作的成果转化；进一步完善教代会工作制度，不断提高教代会的效率和质量。

做好教代会闭会期间的民主管理。拓宽民主参与渠道，搭建教代表与一线教职工、各职能部门良性互动的平台。持续推进情况通报、教代表巡视等工作，为教代表更好地参与学院民主管理发挥作用创造条件。继续做好教代表民主评议领导干部工作。

三、优化服务，加强需求调研，开拓思路做好各项服务保障工作

切实履行工会职责，实现好、维护好、发展好职工群众的切身利益。进一步完善职工服务保障机制建设，持续加大保障力度、扩大覆盖面。做好工会会员卡办理、工会会员数据库日常维护工作。继续投保上海市职工保障互助会和上海市教职工补充医疗保险，落实相关理赔服务工作。发挥工会组织力量，做好大病特病、困难职工排摸工作，落实特殊群体的关心帮扶工作。继续组织好教工“爱心一日捐”活动，阳光运作医学院教职工解困互助基金。

加强教职工需求调研，贴近会员实际需求，保障会员福利。通过工会委员会、教职工代表调查、座谈等形式，深入调研教职工需求，充分整合各类资源，总结经验，进一步遴选推出适应教职工需求的活动和项目，更好满足教职工各层次、各方面需求。

充分发挥教师心理健康发展服务中心和法律援助中心等专业机构平台作用，帮助教师搭建心理减压、法律咨询工作平台，切实服务教职工心理健康，保障自身法律权益。

四、围绕中心，动员广大职工群众爱岗敬业、奋发有为
加强劳模先进宣传工作，引导教职工立足岗位建功立业。根据上级工会工作部署，认真做好“五一”“三八”系列先进集体和个人的推荐、申报、评选工作。注重发挥劳模和优秀典型的引领示范作用，利用线上线下宣传平台，在教职工中间大力弘扬劳模精神、劳动精神，引领职工立足岗位，全身心投入到世界一流医学院的建设中。

助力职工提升岗位技能、提高职业素养。积极参与举办青年教师教学竞赛，帮助青年教师通过参赛，在职业能力、综合素养等方面得到锻炼和提高。

五、丰富充实校园文化生活，营造积极向上校园环境

继续开展丰富多样的校园文化体育活动，满足教职工兴趣发展需要。积极参与各级各类大型赛事，展现医学院教职工风采，倡导“快乐工作 健康生活”理念。

鼓励各二级工会和职工文体协会积极开展活动。工会经费持续向一线倾斜，鼓励各二级工会开展适合群众需求的小型活动，提升基层工会凝聚力。指导职工文体协会规范组织开展活动，加大对职工文体协会的经费投入，鼓励文体协会参加校际交流比赛，拓宽交流平台，提升竞技水

平。

关注青年教师、女性教职工等不同群体需求，助力发展成才。充分利用平台优势，认真做好青年教师、女性教师教学科研等成果奖励申报工作。关注青年教师生活需求，组织参与教育工会“玫瑰花苑”联谊交友、亲子主题活动等。关爱女职工身心健康。支持女教师、女干部联谊会开展联谊交流活动。

六、加强自身建设，不断提升工会服务大局、服务群众的能力

加强工会队伍建设，不断提升工会组织和工会干部的能力水平。医学院工会干部队伍要主动置身于国家和上海发展、高等教育改革的大局之中，以政治建设为统领，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，富于创造、勇于担当，脚踏实地、善作善成。

加强工会制度建设，提升管理规范水平。工会制度规范化建设进一步加强，不断提高自身科学管理水平，严格执行“三重一大”相关制度，加强内控管理，持续提高工会财务管理的规范化、信息化和科学化水平。

加强工会调研学习，不断优化服务质量和水平。持续深入一线、深入基层，广泛听取教职工代表、各级工会干部等对于工会日常工作、专项工作等的意见建议，认真研究、开拓思路，进一步整合资源优势，优化服务流程、提高服务效

率，以更高标准、更严要求落实工会各项工作。

新的一年，医学院工会将以更加昂扬的工作热情，更加扎实的工作作风，在医学院党委和市教育工会的领导下，全面履行工会各项职能，服务大局、凝聚职工，助力医学院“十四五”开好局、起好步，以优异成绩庆祝建党100周年！