

上海交通大学医学院

学科建设大讨论工作简报

第 5 期

主办：学科规划处 协办：党委办公室、院长办公室

2017 年 10 月 10 日

目 录

医学院学科建设大讨论进展.....	1
九院学科建设大讨论之“口腔医学建设”专题讨论会顺利举办.....	2
九院整复外科召开学科工作会议.....	3
九院举行“南北学科融合大讨论暨第一批融合学科进展考核”会议.....	4
九院学科建设大讨论之“基地平台建设”专题会议顺利举办.....	5
九院学科建设大讨论之“护理学科建设”调研会顺利举办.....	6
上海交通大学医学院“专科、专病建设大讨论”顺利举行.....	8
学科建设大讨论之研究生教育专场举行.....	9
上海交通大学医学院毕业后医学教育工作大讨论顺利召开.....	11
九院举行学科建设大讨论人才专题会议.....	13
传承医院优秀文化，开创九院美好未来.....	14
瑞金医院学科建设大讨论近期工作情况汇报.....	15
仁济医院临床学科建设大讨论顺利启动.....	19
仁济医院临床学科大讨论汇报.....	21

报：上海市教育委员会、上海交通大学

送：学科建设大讨论领导小组成员

发：学科建设大讨论工作小组成员、各院(系)、所，院本部各部(处)、室、中心

医学院学科建设大讨论进展

根据《上海交通大学医学院关于开展学科建设大讨论的意见》的工作安排和要求，本阶段的大讨论工作已接近尾声，本期简报将总结暑假期间及本学期开学至今开展的学科大讨论的主要内容。

在学科建设方面九院和医学院医管处召开了多场专题讨论会。九院针对口腔医学、整复外科、护理学科、南北院学科融合等主题召开了讨论会。口腔和整复外科作为九院和医学院的优势学科发展迅速，讨论中大家一致认为学科发展的关键是人才，合理的梯队及良好的人才成长环境是学科人才队伍建设的重要内容。整复外科分析了当前医改不断深入、医学学科细化、整合等发展趋势，重点讨论了本学科的发展规划。南北院学科融合是九院近期学科建设的重要内容，讨论围绕 19 个融合学科展开，总结了近一年融合学科的建设经验和不足。九院还组织了学科基地平台建设的专场讨论会，为统一规划现有实验室、公共平台、精准医学研究院发展出谋划策。医管处组织各附属医院及相关职能部处召开了专科、专病建设大讨论，总结专病诊治中心建设过程中遇到的问题，探讨从临床资源整合、发挥学科带头人的作用等方面提升专病诊治中心质量。

在人才培养方面，研究生院和医管处分别召开了研究生教育、毕业后教育两场专题讨论会。研究生教育讨论会围绕研究生的培养质量、科研诚信、研究生招生、国际交流、培养过程的管理等方面展开，讨论会为研究生教育未来三年的发展提出了新的思路。毕业后教育专场围绕“医教协同，培养卓越医学人才”、以“5+3”临床医学人才培养为主体的标准化、规范化的医学人才培养体系两大主题，就住院医师规范化培养的年限、入口测试、过程管理、质量提升、师资队伍等内容展开讨论。

瑞金医院的学科建设大讨论也进入了第二阶段，院领导及党委委员先后赴 20 多个学科进行一对一座谈调研，相关职能部处也召开了青年人才发展、临床教学、多学科联合发展、学科群建设等专题讨论会，取得了良好效果。仁济医院的学科大讨论也于 7 月正式启动，风湿病学科、麻醉科、胸外科、消化科、胃肠外科、乳腺外科、血液科、胆胰外科、肾脏科等科室分别进行了学科建设大讨论。此外九院还召开了人才专题、文化传承讨论会。

本阶段的学科建设大讨论工作即将结束，根据大讨论计划各单位将进入问题分析、总结、相关政策制度制定阶段。

学科建设大讨论之“口腔医学建设”专题讨论会顺利举办

7月10日下午，根据医学院学科建设大讨论要求和医院安排，“口腔医学学科建设”的专题讨论会在多功能厅召开。上海交大医学院科技发展处处长丁健青，医院管理处处长邵新华，中国工程院张志愿院士，吴皓院长，沈国芳书记等医院党政领导、相关职能部门负责人以及口腔医学各学科负责人等30余人出席了会议，会议由吴皓院长主持。

会议首先由张志愿院士对我院口腔医学发展的现状及情况作了详细分析，他指出学科发展的根本问题是人才，要重视人才能力的考核和个性化培养，我们既要培养专业临床人才，也要培养专职科研人才。同时要注重培养价值观，学科才能有凝聚力，有发展。医院要提供良好的土壤和氛围，有利于人才的成长，有重点的发展，兼顾学科的发展。在现有的基础上，我院的口腔医学要有信心进一步发展成为世界一流的学科。

会议围绕口腔医学学科的发展展开，各学科负责人、学科骨干分别对目前所在学科的发展现状作了总结和分析，并围绕着人才培养、临床业务、科研平台、管理体系等问题积极展开讨论和交流。参会人员一致表明学科的发展，人是关键，要打造一支学科带头人、科主任、亚专科负责人、学术骨干、青年后备人才的良好人才梯队，保持可持续发展；要充分利用医联体的资源发挥优势，在现有的规模上要探索并做到精干；此外要积极争取学术团体的资源，掌握话语权，提高影响力；要积极鼓励亚学科发展，并建议充分利用临床优势和大数据，重视临床研究的开展；同时也要优化口腔的管理体系，使各方面工作更有序进行。

最后吴皓院长和沈国芳书记作了总结，口腔医学作为我院的品牌学科，优势突出，对于学科的发展，既要有责任感又要有危机感，要解放思想，形成共识。医院对口腔的发展高度重视，院领导和各职能部门将听取各位专家意见，凝练出其中的重要问题，探索良好的人才培养机制和渠道，做好口腔学科发展的进一步规划，使口腔医学继续保持优势。

（第九人民医院）

整复外科召开学科工作会议

——进一步落实交大医学院、医院学科建设讨论精神

为更好地巩固和发展整复外科学科建设，探讨学科发展方向，7月10日下午，我院整复外科组织召开学科工作会议。会议由科副主任张余光主持，科副主任章一新、王丹茹、杨军、李圣利、林晓曦、张如鸿，烧伤科主任俞为荣，及全科副高职称以上医师、骨干护士等出席。

在国家医疗体制改革的不断深入以及医学学科细化与融合趋势的加快的背景下，我院副院长、整复外科主任李青峰就学科定位和发展方向及时作出了思考规划并召开此次工作会议。会上，李青峰总结近期国内医改方向、大学、医学院发展方向，他指出医改的重点趋势是分级诊疗，医联体、教学医院，强调学科重视疾病群，重视团队合作，重视影响力；就大学、医学院发展方向而言，加强双一流临床学科建设，诊疗规范，培养重点人才，建立学科创新平台。随后，李青峰主任提出了学科近期工作重点：一是整复外科大楼规划，通过对比国外诊疗流程，引荐合理理念，规划科室；二是临床、研究一体化转化医学中心，建立全科数字化系统，同时强调一切以患者为中心，提高服务水准，通过科研、教学提升医疗水平。三是规范医疗数据采集、管理系统，流程优化，改善医护体验。同时，注重文化传承，形成一个文化的氛围。四是整合临床学科建设计划，巩固基础学科，创新发展新兴学科，占领学科前沿，引领临床学科发展，为学科可持续发展提供支撑。强调要发挥科室优势，认识科室不足，鼓励大家行动起来，凝聚团队，做到专病国内领先。

最后李青峰主任还明确指出要加强学科梯队建设，推动新人才，形成一批多学科整合、交叉、协同的创新团队，构筑学科可持续发展的人才高地。

会议明确了学科未来的工作重点及应达到的目标，现场气氛高效而又热烈，带动了全科成员们的工作积极性。整复外科将更聚凝结力，团队齐心，秉持九院整复外科在国内外声誉的传承，推动科室不断前进发展。

（第九人民医院）

我院举行“南北学科融合大讨论暨第一批融合学科进展考核”会议

根据医院学科建设大讨论的部署安排，7月12日下午由我院学科规划处组织的“南北学科融合大讨论暨第一批融合学科进展考核”会议在北部院区顺利举行。院党政领导，相关职能部门负责人，特邀评审专家及各融合学科主任、负责北部事务的科副主任及学科秘书参加了本次会议。会议由吴皓院长主持。

我院第一批融合学科共计19个，建设期已满一年，各学科围绕第一年度计划完成情况及取得的成果、融合过程中的亮点及不足、第一年度融合基金经费执行情况、下一年度学科建设方案及预算等情况进行了汇报。每个学科汇报结束后，由院领导、相关职能部门负责人及特邀专家组成的专家评审团对各学科的融合情况进行提问，并根据整体学科建设情况、北部建设情况、经费使用情况及下一年度计划等方面进行评分。同时，第一批融合学科间也开展了学科互评。在南北融合的第一年，各个学科成立了科室管理核心小组，全面统筹规划学科医教研的发展，部分学科利用信息化的手段定期召开核心小组会议、科室业务学习；制定科室人员南北定期轮转及交流制度，同时利用融合基金参加国内外会议交流、培训、访学等，也积极主办了各种类型的学术会议，邀请知名专家指导讲学，通过“走出去，请进来”的方式，提升学科的学术影响力。会场气氛热烈，与会人员热烈讨论，认真评审，各学科也在答辩与互评间汲取经验，积极取长补短。下一步，医院将根据考核结果、经费执行率及建设方案等情况核定各学科下一年度预算。

最后，吴皓院长在总结中强调了学科建设的重要意义，要进一步规划好南北学科融合方案，抓内涵建设，利用好融合基金，谋求学科更好的发展。

（第九人民医院）

学科建设大讨论之“基地平台建设”专题会议顺利举办

为贯彻落实上海交通大学医学院学科建设大讨论工作部署，7月18日上午，由我院科研处、学科规划工作小组组织的“基地平台建设”专题讨论会在我院南部多功能厅顺利举行。吴皓院长、张玲毅副院长、王艳副院长、王长谦副院长以及交大医学院和医院相关职能部门负责人，各重点实验室、公共平台及精准院负责人共计20余人参加了讨论。会议由吴皓院长主持。

讨论会上，各基地平台负责人首先介绍了各重点实验室及公共平台的建设情况和存在的问题。在今年上半年公布的上海市重点实验室评估结果中显示，口腔医学重点实验室评估优秀，骨科内植物和组织工程重点实验室评估良好，同时，通过近一年的试运行，中心实验室的运行也逐渐步入正轨。参会人员一致认为现阶段要考虑如何加强基地平台之间的联合协同，整合优势资源、扩大开放共享，创新管理机制与发展模式，提高科研人员积极性，切实加强基地平台的规范管理与运行。

张玲毅副院长在会上表示，医院会根据场地、人员配备，协调并完善相应的设备配置，同时关注设备的使用率及投入、产出比，医院重点投入产出较高的实验室，希望各基地平台根据自己的目标和方向更好的壮大科研力量。

吴皓院长强调，科技创新是医院发展的重要组成部分，各重点实验室和公共平台开展科技创新的重要基地。各基地平台建设在加强队伍建设和科技成果转化的同时，也需要认识到人才流动的重要性。各重点实验室和公共平台要加强与精准院的联系，形成新的基地平台的发展模式，同时形成可复制的经验，推广到基地平台的建设中去。

最后，王艳副院长指出，希望通过此次讨论，大家能够针对基地平台建设存在的问题，形成自己的建设思路，以促进九院科学研究的大力发展。

（第九人民医院）

学科发展育英才，质量推进争一流

——学科建设大讨论之“护理学科建设”调研会顺利举办

为进一步落实医学院学科讨论精神，推进我院护理学科建设改革深化，7月24日下午，护理学科建设调研会在我院南部十号楼8楼多功能厅顺利举行。会议由吴皓院长主持，王长谦副院长、马延斌副院长、吴正一副院长、人力资源处处长徐袁瑾、护理部侯黎莉主任、王惠芬副主任、刘明副主任、刘秋鸣副主任及相关职能部门负责人、全院科护士长30余人出席会议。

会上，侯黎莉主任以《上海市三级医院护理学科建设评价指标体系》为依据，从人才梯队建设、护理专业实践、教学水平、科学研究、专科培训基地建设五个方面对我院近两年来护理学科现状进行汇报。通过对医院11个大科护理工作的全面调研，同行标杆比较及SWOT分析，明确了未来三年学科发展目标及研究方向，要明确亚学科发展方向，营造浓郁学术氛围；要重视人才梯队结构合理化，打造优势专科护理品牌；要加强内外交融合作，推进护理学科发展。

与会人员就我院护理管理模式、护理人才梯队培养及南北护理学科融合进展等问题展开热烈讨论。王长谦副院长强调护理是医院管理的基础，要重视护理人员主人翁意识的培养，通过提高待遇，加强职业成就感和职后教育来吸引高素质人才，发挥护理队伍的积极性。吴正一副院长认为学科的发展要靠科研导航，应发挥我院护理在优势学科上的引领标杆作用，通过提高对护理科研基金的投入与支持，促进护理人员的能动学习意识和科研意识，打造九院护理品牌效应，推动我院护理学科的可持续发展。人力资源处徐袁瑾处长表示将从人力和人才培养方面积极支持护理部的工作，探讨建立有效机制，充分发挥在职护士的最大化作用，进一步拓宽护理人才培养的渠道，建立护理人才培育项目，促进护理骨干的成长，推动护理学科和人才梯队建设。

最后，吴皓院长肯定了九院护理学科建设方面的努力和成果，他指出探讨护理学科的发展目标最终是为了提高护理服务质量，提升护理质量内涵，推进九院护理学科持续壮大发展。在医院整合学科优势的大背景下，护理在其中也起到了至关重要的作用。在探索护理管理模式方面，逐步推进管理模式变革是十分必要的。希望通过调整招聘结构，加大职称晋升支持，建立合理的流动调配机制，从而实现护理工作的良性循环。在护理人才梯队培养方面，应对其培养目标有清晰

的定位，坚持内外交融合作并行开展，充分利用医院南北融合资源，共同梳理学科发展方向和思路，充分借力医学院国际化资源，开展更多国际交流和境外培训，培养国际化视野的护理人才队伍，提升学科国际竞争力。希望我院护理人员在医院和护理部的带领下凝心聚力，理清思路，达成共识，为促进我院护理学科发展起到积极的推动作用！

（第九人民医院）

上海交通大学医学院“专科、专病建设大讨论”顺利举行

根据医学院学科建设大讨论工作安排，9月19日下午，医院管理处在懿德楼101会议室组织一场“专科、专病建设”为主题的学科大讨论。各附属医院分管院长和医务处处长、部分国家重点学科负责人、部分专病诊治中心主任，以及医学院院办、规划处、科技处和财务处等部门负责人共计80余人参加了本次大讨论。医学院副院长陈睦出席会议，会议由医院管理处处长邵新华主持。

讨论会上，附属新华医院党委书记唐国瑶、副院长潘曙明、瑞金医院副院长陈尔真、第一人民医院副院长郑军华、儿童医院副院长刘海峰、胸科医院副院长范小红、国际妇幼和平保健院副院长王玉东、仁济医院医务处长张继东、瑞金医院医务副处长徐婉瑛，以及专家代表郑捷主任、陈楠主任、杨军主任、李世亭主任、林建华主任和王红霞主任等先后发言，大家围绕“在专科与专病中心的实际建设工作中遇到哪些困难？需要医学院与医院在哪些方面予以进一步支持？如何通过专科和专病中心的建设，达到国家临床医学研究中心的高度？”等10个问题展开了热烈讨论，与会专家积极建言献策，并提出了一些建议。

最后，陈睦副院长做了总结讲话，他指出，通过开展专科、专病大讨论，大家集思广益，对10个议题发言踊跃、观点鲜明。希望各位专家将这次讨论抛出的新问题“如何具体整合各附属医院资源，进一步加强专科、专病建设”带回去作深入思考。他提出以下四点建议：第一，专科专病建设要瞄准国际前沿找问题，积极推动专科专病和临床多中心的发展；第二，要在体制机制上有所突破；第三，要发挥好重点专科和专病中心负责人的作用，积极争取和相关机构合作，希望管理部门进一步推进新一轮专病诊治中心的遴选工作；第四，要做好专病诊治中心的建设工作，对项目的评估考虑是否要请第三方评估。并且要求管理部门要根据讨论会提出的建议，修改完善管理政策和措施，帮助解决遇到的困难和问题，积极支持好国家重点专科和专病诊治中心的工作，使医学院的临床研究能力有显著的提升，为一流大学、一流学科的建设共同努力。

(医院管理处)

学科建设大讨论之研究生教育专场举行

——练好内功 优化培养体系 诚实守信 实现全员育人

在 8 月 8 日举行的学科建设大讨论研究生教育专场，医学院副院长陈红专、胡翊群、各研究生培养单位负责人、导师和学生代表、医学院相关职能部门负责人近 50 人参加了讨论。专家们从提高研究生教育质量、诚信教育等方面加强管控结合、实现全员教育，为医学院研究生教育未来三年的发展提出了新的思路与实施办法。

今年是医学院推进“一流医学院和一流医学学科”建设的关键一年，研究生群体又是学科建设和发展的重要力量，对实现医学院“双一流”建设目标有着十分重要的支撑和促进作用；同时，医学院研究生教育也正面临前所未有的挑战。基础医学院院长程金科教授围绕研究生培养过程的质量控制提出了相关举措和设想，包括建立学科特色的核心课程体系；成立研究生论文指导委员会对研究生培养过程进行质量控制；强化中期考核和完善淘汰分流机制等，以此练就医学院研究生教育质量的“内功”。

专家们特别对加强学术诚信教育的重要性谈了各自的意见与建议。学术诚信乃研究生教育立足之本，第九人民医院副院长王艳教授认为学术诚信需要贯彻研究生教育始终，介绍了九院在学术诚信管理方面的措施：数据电子化存档、建立学术论文投稿信息系统、规范管理研究生的论文投稿过程等；第六人民医院副院长殷善开教授则强调学术诚信需要单位、导师、学生三方联动，通过制度建设对研究生立项、开题、科研数据的管理、归档，以及论文写作、投稿、发表、获奖的全程不留死角、不留漏洞严格管理。

在研究生管理方面，各个培养单位分别就培养单位管理人员队伍配置、国际化培养中的成果归属、研究生培养与人才引进及职称晋升机制建设等方面存在的问题提出了各自意见。

胡翊群副院长指出研究生教育无论是在招生人数，还是在校人数都已经远超本科生规模，而且近年来改革举措不断，也为医学院研究生教育提出了更高的要求。研究生学术诚信教育至关重要，从新生入学开始就多渠道多层次宣讲学术诚信的重要性；同时，还需加强学术诚信的制度建设，可以通过设立研究生论文指导委员，加强科研原始数据的管理等方式推进相关制度建设；研究生招生改革要以

“开源节流”为原则，更需要做好招生资源的合理配置，各个培养单位可以根据学科发展需要，不断探索更好适配学科发展的招生制度；研究生质量控制则是一个庞大和复杂的过程管理，研究生院将和各个培养单位可以在课程建设、过程管理、质量控制等方面携手制定相关的实施细则，最终实现卓越医学人才的培养目标。

最后，陈红专副院长就医学院研究生教育管理工作总结讲话，他指出医学院研究生教育要顺应我国的研究生教育发展的需要，通过不断地优化资源配置，促进学科发展，对接国家和上海市的医学需求；同时，通过课程建设和联合培养等方式，大力加强研究生国际化培养力度；他特别指出学术诚信作为全社会诚信体系的一部分，学术诚信体系建设任重道远，通过学生-导师-培养单位-医学院联动实现全员育人的目标，提升医学院人才培养质量。

本次学科大讨论为医学院研究生教育未来三年的发展提出了新的建设思路，医学院研究生院将总结本次大讨论的成果，提出相应的举措，不断提高医学院卓越人才培养质量，在医学院的学科发展中发挥更大的作用。

（研究生院）

上海交通大学医学院毕业后医学教育工作大讨论顺利召开

9月20日上午，医学院毕业后医学教育工作大讨论顺利召开。医学院副院长陈睦、胡翊群、各附属医院分管教学副院长、交大医学院毕业后医学教育专家委员会成员、交大医学院毕业后医学教育工作小组成员、各附属医院部分优秀带教老师代表、医学院相关职能部门负责人等近50人参加讨论。会议由医管处处长邵新华主持。

会上，胡翊群首先作了引导性发言。他指出根据近期全国医学教育改革工作会议及国办发〔2017〕63号文件精神，在“医教协同，培养卓越医学人才”的总体要求以及建立以“5+3”临床医学人才培养为主体的标准化、规范化的医学人才培养体系的大背景下，医学院重点针对住院医师规范化培训入口标准、培训年限及培养过程中的几个问题开展讨论，以期加强住院医师规范化培训过程管理，提升培训质量。希望与会专家凝心聚力，建言献策。

随后，上海市住院医师规范化培训特聘专家组组长陆惠华教授提出了“分层（段）式、胜任力为导向的住院医师规范化培训模式”的设想，详细阐述以内科为例的初步框架，提出分层培养、分层带教的模式，并建议成立专题改革执行组，制定有效的方案和实施细则。

接着，李宏为教授、黄敏教授、吴晔明教授、杨庆铭教授和冉志华教授等专家委员会专家，以及瑞金医院副院长胡伟国、仁济医院副院长夏强、第一人民医院副院长孙晓东、儿童医学中心副院长王伟等纷纷总结了各医院在培训、考核工作中的先进经验，找出了存在的问题，并围绕2个方案、8项议题展开了充分的交流研讨。各医院均认同关于医学专业毕业研究生参加住院医师规范化培训的年限及入口能力测评方案。专家和带教老师们一致认为推进培训工作，师资是关键、激励是核心。提出了与职称晋升挂钩、建立专职临床教学队伍、开展多样化、多层次师资培训、建立师资准入、充分发挥系、部在毕业后医学教育工作的作用，制定统一标准、规范、与国际接轨等建设性的意见和建议。

最后，陈睦就深入推进毕业后医学教育工作作总结发言，他充分肯定了专家们的意见和建议，并指出为对接国家和上海市医学人才的培养需求和医教协同工作方案，今后一个时期内，我们需要采取更加切实有效的措施来完善和提高毕业后医学教育工作，包括：一、加强医教协同，建立健全院内外协同机制。推进硕

士专业学位研究生培养与住院医师规范化培训、博士专业学位研究生培养与与专科医师规范化培训在培训目标、培训标准、课程建设、过程考核等方面的充分有效衔接，修订和完善相关制度标准，不断探索改革实践。进一步探索院校教育与毕业后医学教育的有机衔接；二、继续把培训质量放在第一位，加强培训全过程管理。探索医学院统一的住院医师规范化培训临床入口能力测评，对培训对象严格准入，把好入口关。强化培训过程质量督导机制，严格过程考核监管，积极组织附属医院完成技能训练与考核。加强住院医师、全科医学、专科医师规范化培训课程建设，充分整合优质临床教学资源，利用线上线下教学平台，提高培训质量。三、健全临床带教激励机制，加强师资队伍建设。把临床带教师资队伍建设作为学校和医院建设改革发展的重点任务和重要内容，采取有效的政策措施、建立有效的制度机制，引导和鼓励更多优秀的医生积极投身临床教学。多途径加强师资培训，为带教老师不断地提高带教水平提供支撑。严格临床带教师资准入制度，完善教学考核评价机制，切实保障带教投入。

本次大讨论的召开，为医学院毕业后医学教育工作明确了方向，将总结本次大讨论的成果，提出相应的举措，不断提高培训质量，形成交大特色的毕业后医学教育的品牌，在住院医师/专科医师规范化培训及临床带教师资培训等方面发挥示范辐射作用。

(医院管理处)

我院举行学科建设大讨论人才专题会议

根据上海交通大学医学院学科建设大讨论的部署安排，7月4日上午由我院人力资源处、学科规划处组织的“学科建设大讨论——人才专题”会议在我院南部顺利举行。中国工程院邱蔚六院士、戴尅戎院士，我院王炜终身教授，吴皓院长、沈国芳书记等院党政领导和相关职能部门负责人，临床学科带头人、高层次人才、引进人才及中青年骨干代表参加了本次会议。会议由吴皓院长主持。

会议围绕人才培养、学术队伍建设、人才引进及科学评价考核等各类人才问题展开了讨论。首先各学科带头人介绍了学科的人才队伍建设情况及遇到的问题与思考。大家纷纷表示，人才梯队建设需要“引育并重”，一方面积极引进优秀人才，另一方面努力培养年轻人才，不仅要引进人才，更要用好人才。同时人才的流动也十分重要，不仅要引进人才，还需要设立考核制度、制定人才流出政策。随后引进人才及学科骨干代表就如何优化中青年骨干成长环境及设立分类人才考核政策等问题也展开了讨论。邱蔚六院士、戴尅戎院士及王炜教授总结性地指出，人才问题是学科发展的首要问题，强调了人才培养与人才引进的重要性。

沈国芳书记强调了学科建设大讨论的重要意义，建议总结归纳讨论的结果，进一步制定我院人才建设的相关制度、条例，助力我院各个学科的发展。

最后，吴皓院长在总结中指出，人才建设是学科发展、医院发展的重中之重，医院要从顶层设计出发，更好的谋划发展，重视人才建设，积极培养人才、引进人才，加强考核制度，各学科要注重学科队伍建设，营造良好的人才氛围及科学的人才培养。

（第九人民医院）

传承医院优秀文化 开创九院美好未来

7月24日，由九院政工部、学科规划处组织的“学科大讨论-医院文化建设专场”在南部10号楼8楼多功能厅举行。党委书记沈国芳教授出席并主持会议，党委副书记兼书记罗蒙、副书记蒋秀凤、副院长吴正一参加了会议，会议还邀请了原九院党委书记简光泽、原三院党委书记王玉龙、周曾同教授参加。部分科主任代表、年轻医师代表、相关职能部门负责人胡滨、徐英等共20余人参加了会议。

会议在一曲优美纯净的钢琴声中开始，文明办主任张峻以“丰富医院文化底蕴，凝练百年九院精神”为题汇报了九院文化建设的历程和取得的成果，以及存在的不足和面临的挑战。随后，大家围绕着九院的文化建设纷纷发言，九院在近百年的发展过程中，逐步形成了“团结、严谨、求实、创新”的院训，创立了独特的九院品牌，形成了“风清气顺、心齐劲足”的医院形象。原三院建院35年来，在服务和沟通，以及职工社团文化建设方面有特色、有效果。大家认为，九院和三院合并后，客观上存在文化上的差异，需要尽快缩小差异，相互借鉴、扬长避短，形成共同的价值观。同时，医院的文化建设应该建立在个人文化、科室文化和学科文化的建设基础上，要勇于接收新的元素，善于借助文化载体，包括组织多彩社团，扩大职工的参与度，党委引领好，发挥正能量。

医院文化作为医院内在优秀价值基因，需要不断的积累和传承，也是医院健康持续发展的动力源泉和提高医院整体素质和核心竞争力的重要内容。再过两年，九院将迎来建院100周年，九院和三院的融合是新九院发展中的重要机遇。沈书记在发言中指出，党委一定会发挥核心作用，引领南北部文化融合，建设医院文化，凝练和发扬九院精神，紧紧依靠广大职工，形成发展上的合力，进而形成医院的核心竞争力，为医院持续健康的发展提供保障和支持。

（第九人民医院）

“身入”基层，更是“心到”基层

——瑞金医院学科建设大讨论近期工作情况汇报

在以瞿介明院长、杨伟国书记为组长的医院学科建设大讨论领导小组的指挥下，医院党政各部门携手合作，全力推进“学科建设大讨论”第二阶段的各项工作。院领导及我院党委委员亲自挂帅，先后赴各学科一对一座谈调研、目前已完成包括血液内科、消化内科、呼吸内科、胃肠外科、泌尿外科、胸外科、微创中心、乳腺中心、麻醉科、重症医学科等 20 家符合医院优、需、特、新的代表性科室。在此基础上由医院各职能部门组织的学科建设专题调研活动也开展的如火如荼。横向与纵向交织，多角度，多层面探究和了解医院各学科当前存在的问题、及遭遇的瓶颈。现将相关具体工作汇报如下：

“身入”基层，更是“心到”基层

为了更好的开展此次学科建设讨论工作，最大限度发挥医院各行政职能部门、各基层党支部的作用。在完成前期专项问卷调研的基础上，我院院领导干部，党委委员，亲自挂帅深入临床一线，与各学科带头人、一线医护人员一对一、面对面的进行沟通交流。此项工作于 6 月 12 日起开展至今，已先后完成对康复医学科、乳腺中心、呼吸内科、血液内科、泌尿外科、胸外科、麻醉科、重症医学科、妇产科、甲状腺血管外科、放射科、放射介入科、核医学科、胃肠外科、微创中心、外科研究所、消化内科、老年病科、超声诊断科、骨科、伤骨科研究所二十一家“优、需、特、新”代表性临床科室的学科建设调研工作。在各学科调研活动中，学科负责人介绍了学科近年来的建设情况，支部书记介绍了支部党建工作对学科建设起到的促进作用。科室一线医护人员与院领导带队的调研小组，紧紧围绕师资队伍建设和卓越医学创新人才培养、科学研究水平、学科方向与定位、科研基地建设、优秀文化传承、内部治理结构、体制机制建设等八个方面深入广泛的进行讨论。在认真剖析自身学科建设短板和根本问题的基础上，也对医院当前某些政策规定给学科发展带来的限制提出了改进希望。现场气氛热烈，一线医护人员畅所欲言。在收集问题的同时，院领导及职能处室负责也针对学科提出的一些问题也给出了中肯的回复，对学科未来的发展提出了进一步的要求。瞿介明院长在胃肠外科调研会上做总结讲话时指出：“学科存在问题是不可避免的，想要解决问题，先要认识哪些是共性问题，哪些是个性问题，分清主要矛盾

和次要矛盾，才能找到切入点和抓手。首先，学科发展中应以临床研究为先，注重内涵与质量上的突破，不能把一流学科定位在科研数量的多寡上。其次，就是要打造一支核心教学团队，组建起一套有效的教学体系，帮助提升青年医生对专业、科研的认同感，从而培养一批优秀的人才后备军，不断传承、创新、丰富医院文化，让他们成为推动学科发展的新动力”。为了不影响临床科室正常业务工作的开展，调研活动基本都选择在非繁忙时间，在临床科室的示教室进行，尽量能接触更多的一线医护人员，医院领导以这种亲民的姿态真正做到调查研究就是要扑下身子，附耳倾听一线的声音，做到“身入”基层，更是“心到”基层。

从独特角度剖析，寻求学科建设突破

医院相关职能部门，针对医院学科建设过程遭遇到的共性问题，组织召开了若干学科专场讨论，从学科建设与青年成长、学科建设与临床教学、多学科联合共同发展等角度去探讨医院学科发展的新形式和新可能。

依靠青年助力学科发展，瑞金医院团委与学科规划处共同召开“学科建设与青年成长”专题座谈会。出席座谈会有医院“十佳青年”获得者等优秀中青年代表、科主任和党支部书记代表、相关职能处室负责人等，院党委杨伟国书记、俞郁萍副书记出席，会议由院团委副书记陈玮主持。座谈会紧紧围绕学科、青年、成长等关键词展开了热烈讨论。青年人才回看当初，再思当下，感悟良多。一致认为作为青年在积极面对亚专业发展的同时，更要肩负起整个学科发展的责任，这样才能更好地继承、发扬老教授们的经验和精神。现场发言踊跃。座谈会上，郑民华教授回忆他从法国回国初期的奋斗经历，感慨到青年不要在乎眼前的利益，要有长远的眼光、开放的心态，把握自我发展方向；建议学科人才可采用培养+选拔的模式、本土+引进相结合方式，并强调一流学科须重视教学工作。医院学科规划处陈康处长围绕“学科建设大讨论”任务要求，对本院学科现状予以解读。医院学科规划处也将结合新发展阶段，推出学科建设与人才培养上的具体办法，形成路径清晰、举措有力的学科调研报告。最后，杨书记提出希望，青年要自信、自悟、自强，拥有包容的胸怀，找准标杆，不断学习，助力医院推进学科和人才建设和发展。

临床医医学教学如何在学科建设中发挥关键作用，瑞金医院临床医学院组织召开了“学科建设与临床医学教学发展大讨论”专题论坛。由胡伟国副院长主持会议，胡翊群、龚震晔、邵杰等领导出席会议，与各临床科室主任、副主任、青

年骨干教师代表一起畅谈整合课程教学与学科发展新思路。期间严福华、史霆、海燕、周敏、赵红燕、匡洁、谢青等科主任先后发言，认为必需建立起从基础到临床的桥梁，鼓励教学机制改革，提倡互联网在线教学，借鉴国外教学日制度，根据专业以及学生情况适当对教学大纲进行修改，体现差异化，并成立对学生的考核、激励体系，提升学生积极性、责任感与归属感。俞丽芬提出想要打通医教研，就需要针对教师团队建立可行的激励体系，并希望教学成果与科研之间能进行一定程度上的转化与认定。沈宇辉、马建芳、罗艳则建议筛选教师骨干，成立专职教学岗位，不断提高教师队伍的质量。胡翊群副院长和胡伟国副院长在总结陈词时指出，在肯定整合课程教学的同时，必需大力支持普通临床教学，并提倡教学模式的多元化、包容式的发展。其次，成立对教师、学生的激励机制。改革教授晋升机制，延聘中也将教学标准放在第一条；对做出成绩的青年教师特别关注，通过骨干教师激励计划并给予奖励；考核学生的学习成果，激励学生学习意愿，通过课题汇报、参加手术、图像资料分析等方式帮助其融合课程学习中的知识，从而优化学生学习态度与学习能力。最后，希望各学科须围绕临床教学这个主线，不断整合、完善临床与基础教学，为达成医教研新共识与新目标而不懈努力奋斗。

一加一大于二，多学科共建共赢，多学科联合发展专项讨论由沈柏用副院长牵头，对骨科及伤骨科研究所科所共建，进行了专项调研工作。沈柏用副院长及学科规划处处长陈康在听取了两位负责人的学科建设汇报后，提出骨科与伤骨科研究所都有着优厚的历史积淀，因发挥好自身的特点，针对自身在临床与科研上的优势和短板，科所结合，联合共建的学科发展思路，也得到了两位主任的认同。

学科群建设工作逐步启动。在瞿介明院长完成消化内科和胃肠外科的学科大讨论后，学科规划处组织消化内科和胃肠外科结合正在规划中的“消化道肿瘤中心”建设，学科群内部如何有效整合、联动工作展开讨论。胃肠外科朱正纲教授和郑民华教授对于中心建设表示全力支持，非常认可学科专业化划分这种模式，并强调要打破内外科的科室之分，真正组成一个集体运作。消化内科钟捷主任提出以器官为单元划分内部病区，如胃部、结肠、直肠、胰腺等作为名称，病区单元医护人员组成包括消化内外科医师、肿瘤科医师、放射科医师、营养科医师、放疗科医师、心理科医师、造口师等，以疾病全程治疗为模式建立团队。胃肠外科李琛主任提出建立器官疾病专用数据库并对专科患者的诊治模式和原则、方

案，参照权威标准流程，以制定“瑞金消化道肿瘤诊治规范与流程”作为目标。讨论会气氛非常热烈。讨论会的最后确定学科规划处牵头组织成立“消化道肿瘤中心”规划工作小组，定期进行讨论，最后形成具有瑞金特色的“消化道肿瘤中心”学科建设规划，为提升瑞金学科整体水平做出有益的尝试。

（瑞金医院）

提升能级，为医院发展添加新动力

——仁济医院临床学科建设大讨论顺利启动

在医学院的学科建设大讨论如火如荼开展的同时，仁济医院临床学科建设大讨论也如期启动。7月11日下午5点仁济医院召开了麻醉学科建设大讨论。李卫平院长率领院领导班子、职能部门负责人与麻醉科核心小组成员以及20余位医护人员进行了坦率的交流。

交流会上，俞卫锋主任代表麻醉学科做了“提升能级，成为医院发展新的增长点”的报告。俞主任介绍了现代麻醉学科的工作范畴和中国麻醉学科发展的思考，提出要实现再铸仁济麻醉辉煌的目标。他详细分析了仁济麻醉学科成绩与国内领先单位在临床和科研方面的数据，显示麻醉科为提升服务能级、科研能力以及品牌而采取的措施及取得的初步成果，更提出科学的学科发展理念，规划了仁济麻醉学科的未来，绘制了美好的前景。俞卫锋主任特别强调了学科目前团结一致，拧成一股绳，齐心协力谋求科室发展，创造了良好的学术氛围，这是麻醉科进一步走向成功的源动力。

李卫平院长充分肯定了俞卫锋主任的学科现状分析、学科建设和发展思路，已取得了一定的成绩。鼓励麻醉科其他一线工作人员，围绕需要医院如何进一步支持学科发展提出意见和建议。会议气氛逐渐热烈起来，麻醉科的各位主任，医生分别从提升教学工作平台、扩大研究生招生来源、改善研究生住宿及网络条件、现有人员配置、人才培养支持力度、职称评定、设备的更新以及研究生津贴等各个方面提出自己的想法。李卫平院长和各位院领导，职能部门负责人或者详细解答医院已完成的工作，或者当场决定解决困扰麻醉科学科建设的实际问题，或者表示进一步调查研究，寻找更合理的解决方案。

医务部张继东部长表示麻醉科临床工作量有显著增加，仍应高度重视医疗质量和医疗安全，在科室管理的细节上加力，在信息化管理的方面加力，在未来进一步管控药占比和耗占比上加力。人事处王争处长提出麻醉科年青医生逐渐脱颖而出，获得国家级的人才培养项目，还需进一步加大人才引进，人才梯队建设的力度，维持良好的年青人才培养的氛围。科研处也就麻醉科日益高涨的科研热情表示肯定，但指出当前申请科研项目的成功率有下滑迹象，撰写SCI论文的年青医生过于集中在少数人，建议应该鼓励更多的年青医生从临床工作中发现问题，

进行探索研究并总结，从而从整体上提升整个麻醉学科的科研能力及水平。闻大翔副院长进一步提醒麻醉科需要提升学科品牌和影响力，吸引更多的人才为仁济麻醉贡献力量。同时医疗安全需要警钟长鸣，麻醉医生必须具有极强烈的责任心和使命感。虞涛副院长也指示学科发展需要长期规划，麻醉科应紧跟医院发展的方向，预先准备发展建设预案。

李卫平院长总结本次讨论，认为俞卫锋主任学科分析深入，发展思路明确，可以用“有思考，有行动，在前进”来总结。在俞主任的带领下，仁济麻醉学科有良好的氛围，积极主动，科室发展势头良好。麻醉科作为医院公共平台，医院一定会为麻醉科建设创造条件，提升麻醉的能级，也会间接提升医院整体的能级。医院具体将重点调研并解决讨论中提到的设备更新、人员培养、研究生待遇等实际问题，重要的是学科要坚决贯彻送出去，走进来的方针，可以考虑引进优秀人才，更要坚持送年青医生出国培训。要统筹地思考学科发展趋势、社会需求趋势，进行好规划，和护理部门联手，制订一揽子方案，缓解人员不足的问题。麻醉学科进入复旦专科排行前十实属不易，更希望在俞主任的带领下，麻醉科能进一步提升能级，为医院发展增加新动力。

本次讨论会之前，仁济医院风湿病学科也进行了初步的调研和讨论。

（仁济医院）

灼日疏风战酷暑，凝心聚智再向前

——仁济医院开展临床学科大讨论

建设一流的医学中心始终是仁济医院的长期目标，一流的学科是实现这一宏伟目标的关键。恰逢今年医学院提出了学科建设大讨论的要求，提出“凝心聚智抓学科，戮力同心谋未来”的号召，因此李卫平院长和郭莲书记和全体院级领导共同布置仁济医院学科建设大讨论的实施。

从医学院启动学科大讨论以来，仁济先后在医院层面，临床医学院层面进行了深入学习和充分交流，并协办了医学院层面的心内科大讨论。一跨入7月，伴随上海市的气温节节升高，仁济医院也逐渐进入临床学科讨论的高潮。李卫平院长和郭莲书记高度重视临床学科建设的讨论，每次讨论都亲自带领包括南院和西院领导在内的所有院领导，职能部门负责同志悉数参加。同时为了不影响正常的医教研工作，所有讨论均在下午5点之后进行。短短数周，风湿病学科、麻醉科、胸外科、消化科、胃肠外科、乳腺外科、血液科、胆胰外科、肾脏科等涵盖了十余个学科分别进行了学科建设大讨论。为了更好地听取医护一线人员的心声和金点子，医院规定了科主任汇报时间小于30分钟，将更多的时间留给了一线工作人员。

各位科主任充分地利用了有限的时间，向院领导以及全科医护人员作了深入的报告，从回顾学科走过的历程，科室发展的理念，当前的学科发展方向谈起，着重比较学科和国内顶级甚至国际顶级学科之间的数据差距，分析产生差距的原因和学科发展中遇到的问题，特别是人才培养、学术研究，新科技的应用是大部分学科重点汇报的内容。各位科主任也针对这些问题，从科室层面提出了相应的拟行措施，也向医院提出了建议。每场讨论会，包括学科骨干，年青医生，护士长，专职科研人员在内的一线工作的医护人员发言是最踊跃的，内容不仅涉及到党风廉政，临床业务的进一步发展和医护人员不足的问题、科研项目与日俱增和研究生招生不足的矛盾、人员快速成长和职称晋升的问题、分院的协调发展的问題、科室文化传承的问题、业务科室的发展和未来多学科合作/整合的问题、医院内部建设和医院对外发展战略方向等战略性问题，也更多地谈及年青人才培养方案，绩效分配，学科定位，护理的特色，短期内提升临床服务能力和级别的措施，人员出国进修，提升基础和临床科研，以及教学的能力措施等等一系列具体

可操作层面的想法。这些积极的发言，反应了医院当前的一些现状和广大医护人员的心声，为院领导和职能部门进一步制订医院下一步的发展策略，具体方案提供了宝贵的意见。

每场讨论中，医院职能部门的负责人或现场回答问题，或马上求证事实并记录。院领导们从医院整体的高度，对学科的发展进行点评，提出下一步的努力方向和可能的措施。特别向医护人员解释了当前医疗体制改革大背景下，医院发展可能需要不断进行方向微调以适应政府和医疗市场的要求。学科同样需要认识到采取不断适应时代潮流的策略才能有助于学科更好地发展。对于现场提到的问题，可以现场解决的立即解决，需要调查研究的，均叮嘱相关部门尽快拿出具体的调查研究和解决措施的方案。

这些临床学科建设的大讨论，更多地涉及到了具体问题，可操作性更强。数周的讨论后，医务处、人事处、科研处、临床医学院纷纷进行调查研究，针对大家提到的问题出台了包括推动专科联盟，分级诊疗，青年医生出国培养，结题项目资金再激活，科研经费规范使用等多项文件和举措。梳理了一些政策上的不便，打破了一些不利于人才培养，学科发展的条框，推动学科向广度和深度的进一步发展。

（仁济医院）